

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Товарковская средняя общеобразовательная школа № 1»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППО

 Н.В.Володина

«13» сентября 2019 г. *

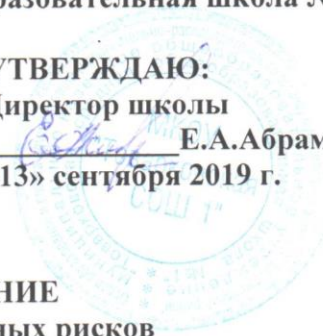


УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы

 Е.А.Абрамова

«13» сентября 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке коррупционных рисков в МКОУ «Товарковская СОШ 1»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МКОУ «Товарковская СОШ 1» (далее – школа), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности школы и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в школе.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности школы, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками школы коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды школой.

1.3. Коррупционные риски - риски проявления коррупционных явлений и/или возникновения коррупционных ситуаций.

1.4. Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения как для работников, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года.

2.2. На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.3. Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски (т.е. функция является коррупционно опасной), может быть выявлена в ходе заседания комиссии:

- по результатам рассмотрения: обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;
- уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками школы требований к служебному поведению;
- материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами; постоянно действующими руководящими органами политических партий и

зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями.

2.4. Оценку коррупционных рисков в деятельности школы осуществляет комиссия по противодействию коррупции.

2.5. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.5.1. Провести анализ деятельности школы, выделив:

- отдельные процессы;
- составные элементы процессов.

2.5.2. Выделить «критические точки» (элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

2.5.3. Составить для процессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником школы или школы при совершении коррупционного правонарушения;
- должности в школе, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);
- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

2.5.4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков школы (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений). В карте коррупционных рисков (приложение) представляются:

-зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений;

-перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями);

-типичные ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

-меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций по каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий).

2.6. Итогом оценки коррупционных рисков должно стать разработка комплекса мероприятий по их устранению или минимизации. В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

-проведение обучающих мероприятий для работников школы по вопросам противодействия коррупции;

-согласование с органом исполнительной государственной власти области (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;

-создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);

-внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

-осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками школы своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);

-регламентация сроков и порядка реализации процессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости.

-регламентация административных процедур исполнения соответствующей коррупционно-опасной функции, их упрощением либо исключением, установлением препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

2.6.1. Регламентация административных процедур позволяет снизить степень угрозы возникновения коррупции в связи со следующим:

-значительно уменьшается риск отклонения работника при реализации должностных полномочий от достижения закрепленной цели возникших правоотношений;

-снижается степень самостоятельности работника при принятии управленческих решений;

-создаются условия для осуществления надлежащего контроля за процессом принятия управленческих решений, что при необходимости позволяет корректировать ошибочные решения, не дожидаясь развития конфликтной ситуации.

2.6.2. В качестве установления препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем, можно применять следующие меры:

- перераспределение функций между структурными подразделениями внутри школы;
- исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников с гражданами и организациями;

- совершенствование механизма отбора работников для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;

- сокращение количества работников, участвующих в принятии управленческого решения, обеспечивающего реализацию субъективных прав и юридических обязанностей;

- сокращение сроков принятия управленческих решений;

- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений.

2.6.3. В целях недопущения совершения работниками коррупционных правонарушений реализацию мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, введения системы внутреннего информирования;

- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

2.6.4. Осуществление на системной основе мероприятий позволит устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций либо минимизировать.

3. Вступление в силу, внесение изменений и дополнений в настоящее Положение

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с 13.09.2019 г.

3.2. Внесение поправок и изменений в Положение производится приказом директора.

3.3. Настоящее Положение действительно до принятия новой редакции.

КАРТА
коррупционных рисков МКОУ «Товарковская СОШ 1»

п/п	Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Перечень должностей	Типовые ситуации	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска

МКОУ "ТОВАРКОВСКАЯ СОШ 1", Абрамова Елена Анатольевна, ДИРЕКТОР
10.12.2021 15:13 (MSK), Сертификат № 21F0D500FDAC7AAC46DDDFC70F773D7A